



# インスピレーションになろう

週報

2018~2019年度 RI 会長 バリー・ラシン

(パハマ、イーストナッソーロータリークラブ所属)

RI 第 2730 地区ガバナー 川原篤雄 (鹿児島サザンウインド RC)  
 鹿児島県市内ガバナー補佐 B グループ上田耕平 (鹿児島北 RC)  
 A グループ内倉厚弘 (鹿児島城西 RC)

## 鹿児島東南ロータリークラブ

会長 中馬 敏之 幹事 渡海谷 宗宜 副会長 興津 立夫  
 (例会日、場所) 毎週火曜日、鹿児島市与次郎一丁目8-10  
 サンロイヤルホテル Tel 099-253-2020  
 (事務局) 〒890-0062 鹿児島市与次郎一丁目8-10  
 サンロイヤルホテル4F Tel 259-6855 Fax 259-1622  
 E-Mail [info@tounanrc.jp](mailto:info@tounanrc.jp) ホームページ <http://www.tounanrc.jp/>

第 2369 回 No.2  
 平成 30 年 7 月 10 日 (火)

本日のプログラム 二火会

### 第 2368 回例会報告

#### 会長挨拶

会長 中馬 敏之

すようお願いいたします。



- 7月24日(火)は、12時~理事会が開催されます。理事の皆様、よろしくお願い致します。
- 7月31日(火)は、第5週目のため例会はございません。ご注意ください。
- 活動要覧(アッセンブリー)の原稿が未提出の委員長は提出をお願いいたします。

本日のプログラム記載の新年度会長挨拶をお読みください。

#### 出席報告

#### ゲスト・ビジター紹介

今回はいらっしゃいません。

会員数	24名	前々回出席者	12名
出席免除	0名	メイクアップ	1名
出席会員	11名	出席訂正率	52%
出席率	45.8%		

#### 会務報告

- 7月10日(火)は、二火会で夜の例会となっております。場所は蘭丸。18時30分~会費4,000円です。  
二火会前に18時~臨時理事会を開催することになりました。理事の皆様は18時にはお越しくださいま

#### スマイル報告

☆中馬敏之君-新年度が始まってしまいました。会員としてまだまだ未熟ですが、皆様のお力をお借りしながら頑張っていこうと思います。1年間よろしくお願い致します。

☆渡海谷宗宜君—50周年記念の年度、中馬会長を支えるようがんばります。昨年度は大変お世話になりました。

☆興津立夫君—中馬会長、渡海谷幹事の新年度を心からお祝い申し上げます。

☆別府雅之君—中馬会長・渡海谷幹事お2人で東南クラブを引っ張ってってください。期待しております。

☆平塚五郎君—私事で長い間欠席致し申し訳ありません。中馬会長・渡海谷幹事1年間よろしくお願い致します。

☆上園哲生君—さあ、中馬会長・渡海谷幹事の新年度が始まります。我がクラブにとって記念すべき大事な年度です。期待しております。

本日計 110,000 円 累計 110,000 円

野井倉洋豪—今年度、恒久基金に1000ドル並びに50周年記念事業に10万円寄付します。今後50周年事業よろしくお祈りします。

恒久基金 1000ドル→7/5 振込完了

50周年 10万円→7/5 周年通帳へ預け入れ完了

#### 本日のプログラム 新年度 会長・幹事挨拶

会長 中馬敏之



2018年—2019年度会長を務めさせていただきます中馬です。

今年度のRI会長バリーラシン氏が掲げるテーマは「BE THE INSPIRATION (インスピレーションになろう)」です。

今年度の第2730地区のガバナーは鹿児島サザンウィンドRCの川原篤雄氏です。鹿児島市内からガバナーが輩出されているということもあって、会長エレクトの研修(ペッツ)、地区研修・協議会は鹿児島市内で開催されました。10月の地区大会も鹿児島市文化ホールで開催される予定です。前年度までとの違いは、大きな行事が鹿児島市内で開催さ

れるということと、ガバナー公式訪問が前年度より遅く、地区大会(10月13日～14日)の後10月23日(火)に予定されています。

今年度当クラブは創立50周年、ローターアクトは40周年を迎え、来年5月11日(土)に記念式典が開催されます。50周年に向けた準備がより具体的に進んでいくと思いますが、野井倉実行委員長をはじめ会員一丸となって取り組んでいただければと思います。

50周年という記念すべき年ですので、会員の皆様にも積極的に寄付をお願いしたいところです。寄付をされる皆様は早めの準備をよろしくお願いいたします。

また、50周年に向けて、姉妹盟約を結んでいる台北グランドパークRCを訪問して来ようと思っています。こちらは国際奉仕委員会の若松委員長を中心に日程を調整していただければと思います。

さらに、例年当クラブが行っている志學館大学の模擬面接会や吹上浜清掃活動などの奉仕活動も予定されております。

また、地区補助金事業も予定されており、今年度は50万円ほど補助金が支給される予定ですので、実行委員会を中心として準備を進めていただければと思います。

例会の内容としましては、50周年がありますのでその準備に関するものが増えると思いますが、今年度も引き続き夜の例会を実施していきたいと思っています。夜の例会の方が出席しやすい会員の当クラブへの参加機会を増やしたいですし、前年度新入会員が増えましたので親睦を深めていきたいと思っています。

また、前年度から引き続き第5週目の火曜日は休会となります。昼、夜、休会と日程が多少分かりにくくなりますが、案内をこまめにして誤解のないよう努めて参りたいと思います。

渡海谷幹事には、会長から引き続き幹事をさせていただきますので大変だと思いますが、よろしくお願いいたします。

先輩方に比べると、会員歴も短く知識や経験も少ないですが、今年度は50周年もありますので、皆様とともに頑張っていきたいと思っています。

1年間どうぞよろしくお願いいたします。







\*\*\*\*\*

上園ロータリー情報研修委員長より

RLI 研修会(ロータリーリーダーシップ研究会)のご案内

日時:2018年8月26日(日)9:20~15:30(受付9:00~)

場所:国立大学法人鹿児島大学 農学部 農・獣医共通棟  
7月31日登録締切です。

野井倉米山奨学会委員長より

受入していた米山奨学生の郭世栄君が博士号を取得されましたので米山奨学会から記念品を預かりました。就職のため宮城県仙台市に住んでいる郭君へ送りたいと思います。

→記念品と明石家のお菓子をお送りしました！

\*\*\*\*\*

お誕生日について

今期(2018・19年度)から肉のカワサキのお肉となりました。クール便で直接誕生日の会員へ届きます。

今月は川崎会員の誕生日でしたので、別の品をお送りいたしました！

\*\*\*\*\*

7月3日(火)18時30分~おごう

中馬会長主催による理事役員・各委員長の懇親会が開催されました！



みなさんいい笑顔◎です！

2730 地区 HP より(大石会員の会社が管理しています！)

2018年7月号

発行:Zones 1 & 2 & 3

ロータリーコーディネーター

ロータリー公共イメージコーディネーター

担当 第1ゾーン

コーディネーターニュース

■ 強いクラブを創る

ロータリークラブにおけるすべてのことは満足感に始まり満足感に終わるといわれます。勿論、ロータリアンがクラブ会員として維持、継続している理由もこの満足感にあると言えるでしょう。例会に出席するのが楽しい、楽しみだ、友人に会えると思える環境が満足感をつくりだす第1のステップではないでしょうか。これらの環境は私達共通の目的や指針として、長い年月をかけて形づくられたものであり、互いの関係や行動の土台として、ロータリーの基本理念である「ロータリーの目的」「四つのテスト」を大切にしています。そして多くのロータリアンの満足感とは奉仕(Service)、親睦(Fellowship)、多様性(Diversity)、高潔性(Integrity)、リーダーシップ(Leadership)という中核的価値観であらわすことができます。

○ 奉仕(Service)は会員に受け入れられる事業をしているだろうか？会員の参加人数(率)は充分だろうか？社会に評価されている事業だろうか？等を調査する必要があるのではないのでしょうか。

○ 親睦(Fellowship)はどうでしょう。会員間の相互のコミュニケーションは充分にとられているのでしょうか？ロータリーの基本理念を踏まえた討論ができる環境はあるのでしょうか？特定の会員に疎外感をあたえる行動はしていないのでしょうか？等を検討すべきでしょう。

○ 多様性(Diversity)では職業に偏りはありませんか？年齢構成は、若い会員が入会しやすい環境はありますか？女性会員の比率はどうですか？など様々なアイデアを導入するために多様な会員構成になっているのでしょうか？

○ 高潔性(Integrity)については社会的責任としての「四つのテスト」や職業奉仕について自分と職業の倫理向上に役立つ学びの機会がもたれているのでしょうか？

○ リーダーシップ(Leadership)では会員の誰もが自ら進んで様々なロータリー活動に行動できているのでしょうか？自分の考えやアイデアを他の会員に話したり、活躍の場や、



それを受け入れる環境づくりがなされているでしょうか？私達はクラブにおいて、これらの中核的価値観を5段階に分けたアンケート調査で数値化した満足度を調査することで自分のクラブがどんなクラブであるのかを知ることができます。満足度が高いクラブは今後どのように維持して行けば良いのかを、また、満足度の低いクラブは何をどのように改善すべきかを検討する必要があります。

クラブの分析をするリソースとしては国際ロータリーの資料「クラブの健康チェック」(2540-JA-(516))があり、結果に対する対処方法のヒントが記述されています。他にもロータリー・リーダーシップ・研究会(RLI)「参加者テキスト資料：戦略計画とクラブの分析①ロータリークラブ自己評価表」が参考になります。分析の結果①クラブ現在の状況の把握として長所と短所を振り分ける。②クラブのビジョンを描く。3年先のクラブのなりたい姿を想像します。③ビジョンに対する具体的な3年計画を立てます。④目標に対する進捗状況の把握と修正を定期的に行います。そして、これらの分析と計画の立案には会員の満足度を向上させるためにも全会員の参加が最も重要です。戦略計画の立案にはリソースとして国際ロータリーの資料「戦略計画立案ガイド」があります。強いクラブを創るためには会員の満足度が高くなければなりません。当然のことですが、満足していれば退会者が減少します。そして、前述したようにロータリーの中核的価値観に基づいた行動をしていけば入会予定者にも魅力的なクラブとして映るはずで、その結果、会員増強に繋がれば多くのアイデアが生まれ行動するマンパワーにも恵まれることになります。私はすぐにも全てのクラブが「会員満足度調査」をするように提案します。

#### ■ クラブの存続をかけた行動

私は先日あるクラブの会長からメールをいただきました。会員の減少が著しく、この一年間は会員増強にクラブの存続をかけ全力で運営をしていきたいとのことであります。会員減少の引き金にはロータリーの二つの地区をまたがる市町村合併もあったようです。掲載の文中のフォーラムのパネリストには近郊クラブの若い会員に受けてもらい新鮮なアイデアを参考にして立て直しをはかるそうです。必死に頑張っているクラブがあることを知ってほしいとのことでしたので、メールの一部をクラブや個人が特定される部分は伏せ字として斜体文字で掲載します。是非とも強いクラブに生まれ変わっていただきたいと心から願うものです。

「創立満40年来年3月に迎える当クラブは、高齢化等で

退会者が増え、本年度はついに会員数が10名を切る危機的状況になってしまいました。この危機的状況に直面し、「あ〜もう駄目だ」と考えるか、「今一度努力しよう」と考えるかは人によって異なるところですが、私は「今迄、会員増強に本気で対処して来ただろうか？」と反省し「皆で今一度努力しよう」と考え、この1年間を「〇〇ロータリークラブ会員増強特別年度」と位置づけ、会員増強に取り組む決意です。会員各位の最大限のご協力をお願い致します。意気込みだけでは成果は上がりません。具体的には本年9月11日にフォーラム(公開討論会)「〇〇みらいロータリークラブ」を開催する計画を立てました。一人でも多くの方々にフォーラムへご参加頂き、ロータリーを正しく知って頂き、ロータリーへ参加して頂きたいと考えております。年度初期にはこの準備に傾注し、フォーラム開催後は多くの方々に当クラブへの加入をお勧めする事に最大限の努力をし、本年12月末迄には多くの方々に入会して頂きたいと考えています。私は、現会員全員が発起人になり新たなクラブ「〇〇みらいロータリークラブ」を設立する気概で取り組みたいと考えます。会員の皆様にも、是非同じ気概で取り組んで頂きたいと考えます。」

第1ゾーンロータリーコーディネーター 酒井正人

★記帳メーキャップ受付ございません。			
7/17 委員会活動計画		7/24 委員会活動計画 12時～理事会	7/31 第5週目のため休会
月/日	クラブ	例会場	プログラム
7/11 (水)	鹿児島南	サンロイヤル	クラブ協議会
	鹿児島西	山形	クラブ協議会
	鹿児島西南	ゆうづき	クラブ協議会
7/12 (木)	鹿児島東	サンデイズ	郭委員長挨拶
	鹿児島北	イングラハット	クラブ協議会
	鹿児島サザン カブ	鹿児島東急 REI	クラブ協議会
7/13 (金)	鹿児島	山形屋	定例夜間例会
7/16 (月)	鹿児島中央	山形屋	祝日休会
7/17 (火)	鹿児島 城西	鹿児島 東急 REI	クラブ定款に基づき休会